

1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



INSENER - JUHI ROLLID

© 2012, Mare Teichmann


1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



TAUSTAKS


- Üle 75% inseneridest asub juhtima 5 aasta möödudes pärast ülikooli lõpetamist
- **Professional Engineers' Needs for Managerial Skills and Expertise** (University of Manchester, UMIST, 2003)
- **Inseneride tööstressi uuring** (TTÜ, AS PE Konsult, 2005-2006)

1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

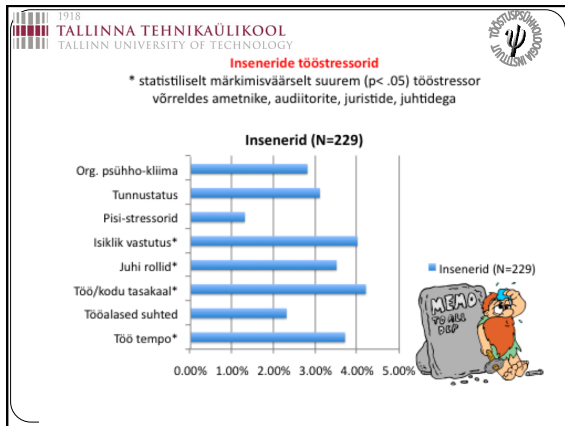


PROFESSIONAALSE INSENERI JUHTIMISOSKUSTE VAJADUS

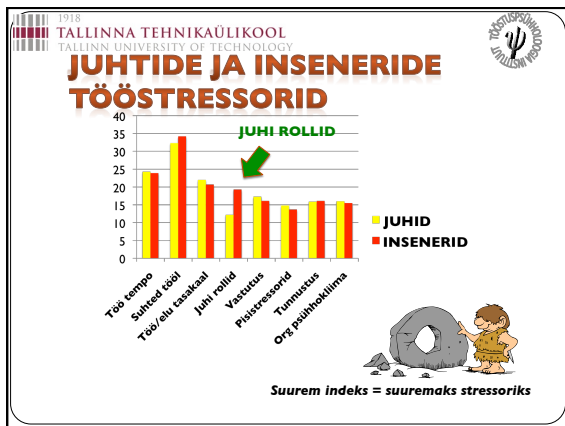
JUHTIMINE ja EESTVEDAMINE	% INSENERIDEST
Ettekanded	86%
Esinemisuskused	84%
Koosolekud	79%
Motiveerimine (iseenast, kolleege, alluvaid)	76%
Järelevalve ja juhendamine	74%



Andmed: University of Manchester, UMIST, 2003



- 1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY
- INSENERIDE KÕIGE OLULISEMAD TÖÖSTRESSORID**
- **Liiga kiire töötempo** (erinevus teistest elukutsete gruppidest + 3.7%)
 - **Töö ja pereelu tasakaalust väljas töö kasuks ja tööprobleemid tulevad koju kaasa** (+ 4.2%)
 - **Isiklik vastutus** (+ 4.0%)
 - **VAJADUS TÄITA JUHI ROLLE** (+ 3.5%)
 - **Vähene tööalane tunnustatus** (+ 3.1%)
 - **Organisatsiooni halb psühholoogiline kliima** (+ 2.8%)
 - **Halvad suhted kolleegidega** (+ 2.3%)



1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

JUHI ROLLID

- ... on sotsiaalse positsiooniga seotud käitumised, mis peaksid vastama teiste inimeste ootustele
- rolle on palju
- rolle võib vahetada, kuid inimestel on meelisrollid
- suur rollirepertuaar ja paindlik, vajadusele vastav rollide vahetamine toob edu suhtlemises
- kui rollid nõuavad üksteist välistavat käitumist, siis tekib **ROLLIKONFLIKT**



1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

JUHI ROLLID

ROLLIKONFLIKT

- vastukäivad rollinõuded
- nõue täita ebameeldivaid või tööga otseselt mitteseotud ülesandeid



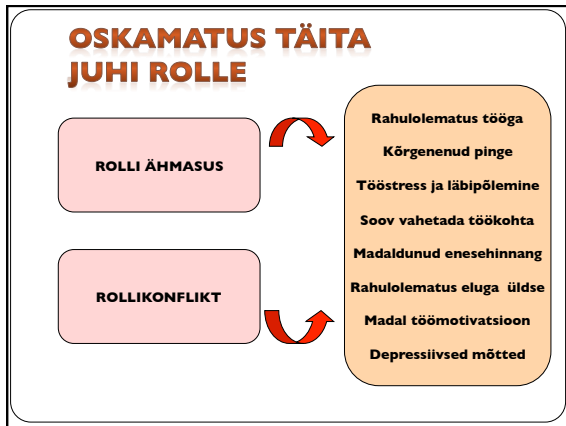
1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

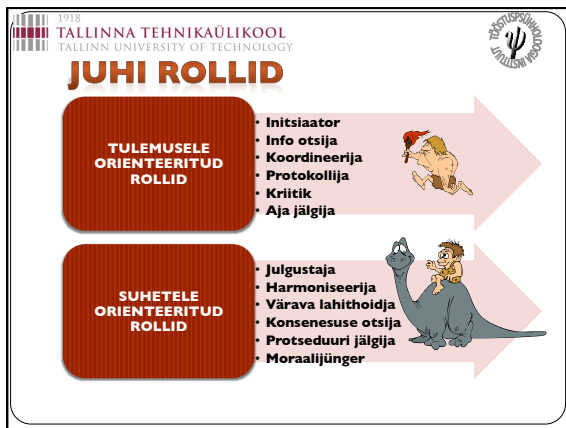
JUHI ROLLID

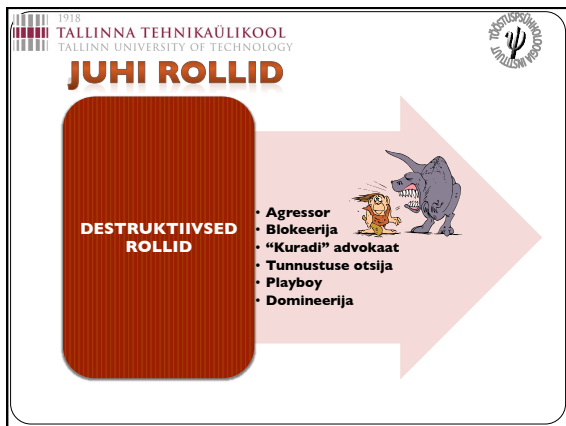
ROLLI ÄHMASUS

- puudulik info rollist tööl
- puudulik info tööalastest kohustustest ja vastutusest
- organisatsiooni kultuuri ja traditsioonide mittetundmine









1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



JUHI ROLLID

INTERPERSONAALSED ROLLID

- Võtmefiguur
- Juhti-liider


KOMMUNIKATSIOONIGA SEOTUD ROLLID

- "Närvikeskus" ja "kõiketeadja"
- Elluviija
- Kõnemees ja teiste veenja

ORGANISATSIOONIGA SEOTUD ROLLID

- Ettevõtja
- Segajate korrakutsuja
- Ressursside jagaja
- Läbirääkija

1918
TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO
TALLINN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



JUHI ROLLID

- selleks, et olla ühtlasi hea juht, peab insener valdama kõiki juhi rolle ja vajadusel osakama neid paindlikult ka kasutada
- kui kõik on hästi, siis see on nii tänu sinu kolleegidele ja alluvatele
- kui asjad on halvasti, siis vaata peeglisse